

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУК г. Бузулука «ГЦБС»

Н.И. Андросова

«02» июня 2022 г.

**Корпоративная программа по укреплению здоровья
«Библиотека: территория здоровья»
Муниципального бюджетного учреждения культуры города Бузулука
«Городская Централизованная библиотечная система»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Корпоративная программа по укреплению здоровья сотрудников на рабочем месте
Разработчик программы	МБУК города Бузулука «ГЦБС»
Описание программы	Организационно-методическая работа 1. Утверждение программы по оздоровлению сотрудников. 2. Изучение информированности работников организации по вопросам профилактики заболеваний и популяризации здорового образа жизни путем анкетирования. Информационно-просветительская работа 1. Организация информационных стендов по здоровому образу жизни, создание листовок и памяток. 2. Организация цикла бесед о профилактике различных заболеваний, вредных привычек, направленных на приобретение сотрудниками знаний по сохранению и укреплению здоровья. Обеспечение безопасных для здоровья условий 1. Создание условий работы, отвечающих требованиям безопасности для здоровья и жизни 2. Создание условий, отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, для полноценного отдыха и работы. Работа по оздоровлению сотрудников и своевременному выявлению заболеваний 1.1 Доведение комплекса мероприятий, направленных на здоровый образ жизни. 2. Санаторно-курортное лечение сотрудников с хроническими заболеваниями. 3. Осуществление периодического медицинского осмотра работников. 4. Участие в сдаче норм ГТО

	5. Организация досуга работников Охрана труда и создание безопасных условий труда 1. Проведение мероприятий по улучшению условий труда сотрудников. 2. Контроль над состоянием охраны труда и выполнением мероприятий по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности. 3. Проведение специальной оценки условий труда.
Сроки реализации программы	2022-2024 гг.
Ожидаемые результаты	1. Укрепление здоровья и улучшение самочувствия работников учреждения. 2. Увеличение продолжительности жизни работников. 3. Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни. 4. Увеличение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников. 5. Снижение количества стрессовых и конфликтных ситуаций, работников, устранение эмоционального синдрома выгорания.